

บรรณานุกรม

๑. ภาษาไทย :

ก. ข้อมูลปฐมภูมิ

มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

_____. อรรถกถาภาษาบาลี ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, โรงพิมพ์วิบูลย์, ๒๕๓๒.

มหามกุฏราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกพร้อมอรรถกถาแปล. ชุด ๕๑ เล่ม, กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
มหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๓๔.

ข. ข้อมูลทุติยภูมิ

(๑) หนังสือ :

กมล ฉายาวัณณะ. บริหารคนและงานตามหลักการของพระพุทธเจ้า. นนทบุรี : ชบา พับลิชชิ่งเวิร์กส
จำกัด, ๒๕๔๕.

กวี วงศ์พุด.ภาวะผู้นำ. พิมพ์ครั้งที่ ๔.กรุงเทพมหานคร:ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี,๒๕๓๕.

แก้ว ชิตตะขบ. รวมวิชาธรรมศึกษาชั้นตรี (ตามหลักสูตรของสนามหลวงแผนกธรรม พ.ศ.
๒๕๔๖), กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์การศาสนา, ๒๕๔๖.

เกียรติชัย สารเสวต. การให้คำปรึกษาแนะแนวตามแนวพุทธศาสตร์. ใน เอกสารการประชุมวิชาการ
กรมสุขภาพจิต ครั้งที่ ๖, ขอนแก่น : สำนักงานควบคุมโรคติดต่อเขต ๖, ๒๕๔๓.

โคทม อาริยา.ประมวลความรู้เรื่อง สันติภาพ เอกสารประกอบคำบรรยายโครงการปาฐกถาสังเคราะห์
กิจกรรมร่วมฉลองปีสากลแห่งสันติภาพขององค์การสหประชาชาติ 1986 .

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ,๒๕๓๐.

จินตนา บุญบังการ. จริยธรรมทางธุรกิจ.พิมพ์ครั้งที่ ๗, กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
, ๒๕๔๕.

จำนงค์ อติวัฒน์สิทธิ์. สังคมวิทยาตามแนวพุทธศาสตร์.กรุงเทพมหานคร : มหาจุฬาลงกรณราช
วิทยาลัย, ๒๕๔๕.

ชนินทร์ ชุนหพันธ์รักษ์. การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ หน่วยที่ ๘-๑๕. พิมพ์ครั้งที่ ๓,
กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

ชาญชัย อาจินสมาจาร. การบริหารมนุษย์. กรุงเทพมหานคร:K&Book,ม.ป.ป..

ชินวุธ ศุนทรสิมะ .ประมวลความรู้เรื่อง สันติภาพ เอกสารประกอบคำบรรยายโครงการปาฐกถา
 สัญจรกิจกรรมร่วมฉลองปีสากลแห่งสันติภาพขององค์การสหประชาชาติ 1986 .

กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ,๒๕๓๐.

ชูศรี วงศ์รัตนะ. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ ๔, กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์
 มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๐.

ชัยวัฒน์ ผ่องจิต. ความต้องการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ระบบบริหารคุณภาพ ISO 9000 : 2000
 กรณีศึกษาบริษัท สตีลเวิร์ด โปรดักส์ 1994 วิทยานิพนธ์ปริญญา บริหารธุรกิจ
 มหบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, ๒๕๔๘.

ชัยวัฒน์ สถาอานันท์. ทำลายทางเลือกความรุนแรงและการไม่ใช้ความรุนแรง. กรุงเทพมหานคร:
 สำนักพิมพ์มูลนิธิโกมลคีมทอง , ๒๕๓๓.

ชัยเสฏฐ์ พรหมศรี . การจัดการความขัดแย้งในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ออฟเซ็ท ครีเอชั่น จำกัด,
 ๒๕๕๐.

เชียวชาญ อาศุวัฒนกุล.เอกสารสอนชุดวิชาการบริหารและการพัฒนาองค์กรหน่วยที่ ๑-๗. นนทบุรี
 : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ,๒๕๓๐.

ณัฐพันธ์ เจริญนันท์. การจัดการทรัพยากรบุคคล. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
 ๒๕๔๑.

คนัย จันท์เจ้าฉาย. การมีสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมผู้ประกอบการ. นสพ.ฐานเศรษฐกิจปีที่
 ๒๓ ฉบับที่ ๒๒๐๘, ๑๒-๑๔ เมษายน ๒๕๕๐.

คนัย ไชยโยธา. เอกรินทร์ สีมหาศาล,แบบทดสอบประเมินผลรายวิชาพระพุทธศาสนาหลักสูตร
 มัธยมศึกษาตอนต้นพุทธศักราช๒๕๒๑ (ฉบับปรับปรุงพ.ศ.๒๕๓๓), กรุงเทพมหานคร
 :อักษรเจริญทัศน์,๒๕๓๓.

ดวงเดือน พันธุมนาวิน. รายงานการวิจัยเรื่อง ความเชื่อและการปฏิบัติทางพุทธศาสนาของคนไทย :
 การปลูกฝังอบรม และคุณภาพชีวิต. กรุงเทพมหานคร: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร
 ศาสตร์, ๒๕๔๓.

ถวิล เกื้อกูลวงศ์. การบริหารการศึกษาสมัยใหม่ทฤษฎี วิจัยและปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: วัฒนา
 พานิช จำกัด, ๒๕๓๐.

ทรงวิทย์ แก้วศรี. การศึกษาวิเคราะห์พุทธวิธีในการประกาศศาสนาของพระพุทธเจ้า. ปริญญาพุทธ
 ศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

นิติธรรมา ศนัณเมือง. คู่มือรวบรวมกรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับการประพตติผิตวินัยตามบทบัญญัติ

พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕, กรุงเทพมหานคร : ชุมชมสหกรณ์

การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด, ๒๕๔๖.

บุญชม ศรีสะอาด. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ ๒, กรุงเทพมหานคร : สุวิริยสถาน, ๒๕๓๕.

บุญมี แทนแก้ว.จริยธรรมกับชีวิต. พิมพ์ครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร : ธนาคารพิมพ์, ๒๕๓๕.

ปรัชญา ขวพัฒนานนท์.คู่มือการจัดทำระบบบริหารคุณภาพ. กรุงเทพมหานคร : สุจิตต์วัฒน์, ม.

ป.พ. .

ปิยะชัย จันทรวงศัไพศาล. ISO 9001:2008 กับการบริหารงานบุคคลและฝึกอบรม

,กรุงเทพมหานคร : เอช อาร์ เซ็นเตอร์ จำกัด, ๒๕๕๒.

ปิ่น มุกกันต์. แนวสอนธรรมะตามหลักสูตรนักธรรมตรี. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยมหามกุฏ

ราชวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

ประชุมสุข อาชวอำรุง.ประมวลความรู้เรื่องสันติภาพ.กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย , ๒๕๓๒.

เปื่อง กิจรัตน์. การบริหารอุตสาหกรรม : ระบบและกระบวนการผลิต. กรุงเทพมหานคร : สถาบัน

ราชภัฏพระนคร, ๒๕๕๒.

เปื่อง กิจรัตน์กร. การจัดองค์การและบริหารอุตสาหกรรม. พิมพ์ครั้งที่ ๓, กรุงเทพมหานคร :

เวิร์ดเวฟ เอ็ดดูเคชั่น จำกัด, ๒๕๔๒.

พัชรพร วีรสิทธิ์. ความสัมพันธ์ระหว่างองค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพและความสามารถ

ในการเผชิญปัญหาและอุปสรรคตามหลักอิทธิบาท ๔ ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ใน

สำนักงานประกันสังคม, วิทยานิพนธ์ วท.ม. ,กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัย

รามคำแหง, ๒๕๔๖.

พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ ๒,

กรุงเทพมหานคร : เจริญผล, ๒๕๓๑.

พรรณงาม เ่งธรรมสาร (แปล).คู่มือภาคสนามการสร้างสันติภาพของ ลุด ไรค์เลอร์ และพาเนีย

พาฟเฟนิโฮล์ช สถาบันพระปกเกล้า .กรุงเทพมหานคร : บริษัทศูนย์การพิมพ์แก่นจันทร์

จำกัด,๒๕๕๐.

พรนพ พุกกะพันธ์. การบริหารความขัดแย้ง.กรุงเทพมหานคร: หจก.เม็ดทรายพริ้นติ้ง,๒๕๔๒.

พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมฺมจิตฺโต) . พุทธวิธีการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหา

จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, ๒๕๔๕.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตฺโต). **พุทธธรรม**. กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย , ๒๕๔๑.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตฺโต). **การศึกษาเพื่อสันติภาพ**. กรุงเทพมหานคร: สหธรรมิก, ๒๕๑๘.

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตฺโต). **พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม**. พิมพ์ครั้งที่ ๑๐. กรุงเทพมหานคร; บริษัทสื่อตะวัน จำกัด , ๒๕๔๕.

พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตฺโต). **การพัฒนาที่ยั่งยืน**. พิมพ์ครั้งที่ ๖ . กรุงเทพมหานคร: เรือนแก้ว, ๒๕๔๔.

พระพุทฺธโฆสเถระ. **วิสุทธิมรรค**. สมเด็จพระพุฒาจารย์ (อาจ อาสภมหาเถระ) แปลและเรียบเรียง, พิมพ์ครั้งที่ ๖ , กรุงเทพมหานคร : บริษัทนาเพลส จำกัด, ๒๕๔๘.

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตฺโต). **ชีวิตที่สมบูรณ์**. กรุงเทพมหานคร: สถาบันสันติธรรม, ๒๕๕๑.

พระมหาประสิทธิ์ อุตฺตมจิตฺโต (สุวรรณมณี). **ปวงศาธรรม** (ฉบับรวมเล่มบริบูรณ์). กรุงเทพมหานคร : ธรรมสภา, ๒๕๔๑.

พระมหาสนอง ปัจโจปการี. **มนุษย์กับสังคม**. กรุงเทพมหานคร: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๓.

พระมหาหรรษา ธมฺมหาโส (นิตฺยบุญญากร). **พุทธสันติวิธี : การบูรณาการหลักการและเครื่องมือจัดการความขัดแย้ง**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ๒๑ เซ็นจูรี จำกัด, ๒๕๕๔.

พระเมธีธรรมมาภรณ์ (ประยูร ฐมฺมจิตฺโต). **คุณธรรมสำหรับนักบริหาร**. กรุงเทพมหานคร : มูลนิธิพุทธธรรม, ๒๕๓๕.

พรเทพ พุกกะพันธุ์. **การบริหารความขัดแย้ง ข้อมูลทางบรรณานุกรม ของหอสมุดแห่งชาติ**. กรุงเทพมหานคร: ว.เพ็ชรสกุล , ๒๕๔๒.

พระเทพวรมุนี (ประยุทธ์ ปยุตฺโต). **ธรรมานุญชีวิต**. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ศรีอนันต์, ๒๕๓๕.

พระไพศาล วิสาโล. **สร้างสันติด้วยมือเรา ศูนย์ศึกษาและพัฒนาสันติวิธี (ศพส)**. นครปฐม มหาวิทยาลัยมหิดล , ๒๕๕๐.

พระไพศาล วิสาโล . **สร้างสันติด้วยมือเรา คู่มือสันติวิธีสำหรับนักปฏิบัติการไร้ความรุนแรง (ศูนย์ศึกษาและพัฒนาสันติวิธี (ศพส).** นครปฐม : มหาวิทยาลัยมหิดล , ๒๕๕๐.

พจมาน เตียวัฒนรัฐติกาล. **การบริหาร และจัดการองค์กรอุตสาหกรรม**. กรุงเทพมหานคร : บริษัท ดวงกลมสมัย จำกัด, ๒๕๔๔.

ภิญโญ สารร. **การบริหารบุคคล**. กรุงเทพมหานคร : วัฒนาพานิช, ๒๕๑๗.

มุกดา สรียงค์และคณะ. **จิตวิทยาทั่วไป**. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๓๕.

มูลนิธิหมู่บ้านพลัม .เวลานี้เป็นสุขธรรมะบรรยายดิษนัทธันท์ .กรุงเทพมหานคร,พิมพ์ดี จำกัด :

๒๕๕๕.

แมคคอนแนล,จอห์น.ศาสตร์และศิลป์แห่งการระงับความขัดแย้ง:คู่มือการแก้ปัญหาความขัดแย้ง

อย่างมีประสิทธิภาพ,แปลโดยพระไพศาล วิสาโล.พิมพ์ครั้งที่ ๒ .กรุงเทพมหานคร:

มูลนิธิเด็ก, ๒๕๔๕.

ราชบัณฑิตยสถาน.พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน .กรุงเทพมหานคร:นานมีบุ๊คส์ , ๒๕๔๒.

รัชต์วรรณ กาญจนปัญญาคุณและคณะ. การติดตามประเมินประสิทธิผลของระบบบริหารคุณภาพ

ISO 9000 ต่อวิสาหกิจไทย. กรุงเทพมหานคร : สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ, ๒๕๔๑.

วาริญา ภาวภูตานนท์. จิตวิทยาพุทธศาสนา. พิมพ์ครั้งที่ ๓, กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริม

การศึกษาและวิจัยพุทธศาสนศึกษาและพุทธศาสตร์ประยุกต์, ม.ป.พ.

วิจิตร วรตบางกูร.ศิลปะศาสตร์นำรู้สำหรับผู้ผู้นำ.กรุงเทพมหานคร:มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประสานมิตร,๒๕๒๕.

วิจิต ดาราบถ. การบริหารงานอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร:มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี, ๒๕๕๑.

วิชัย ธรรมเจริญ. คู่มือนักธรรมชั้นตรี. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์การศาสนา, ๒๕๔๕.

วีระ อำพันสุข.พุทธธรรมกับการบริหารบุคคล .พิมพ์ครั้งที่ ๒. กรุงเทพมหานคร:เอรวันการพิมพ์

,๒๕๒๖.

วรภัทร์ ภูเจริญ. คู่มือข้อกำหนด ISO 9001. พิมพ์ครั้งที่ ๕, กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์ ส.ส.ท

พ.ศ..๒๕๔๓.

วัชร โชติรัตน์. “พุทธวิธีครองใจคน สังคหวัตถุ ๔”. จุลสารบัณฑิตถาวร, ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๑.

วันชัย วัฒนศัพท์. เรื่องความขัดแย้ง หลักการและเครื่องมือแก้ปัญหา สำนักสันติวิธีและธรรมาภิบาล

สถาบันปกเกล้า .ขอนแก่น : โรงพิมพ์ศิริกัณฑ์ ออฟเซ็ท , ๒๕๔๗.

ศิริพงษ์ เสาภายน. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพมหานคร:ไทยร่มเกล้า, ๒๕๕๓.

สิทธิพงศ์ สิทธิขจร. สถาบันพัฒนาผู้บริหารการศึกษา.กรุงเทพมหานคร:จกเจริญการพิมพ์,๒๕๓๕.

สุจริตรา อ่อนค้อม. ศาสนาเปรียบเทียบ. พิมพ์ครั้งที่ ๗. กรุงเทพมหานคร : ดวงแก้ว, ๒๕๔๕.

สุนทร ณ รังสี. ปรัชญาอินเดีย : ประวัติและลัทธิ. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,

๒๕๓๗.

สมภาร พรหมทา. ปรัชญาสังคมและการเมือง. พิมพ์ครั้งที่ ๒, กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๕.

สมหวัง พิธิยานุวัฒน์. ศ.ดร..เอกสารประกอบการบรรยายการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการ

ประเมินอภิมาน. กรุงเทพมหานคร : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๕.

- เสนาะ ตีเหว่ว. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๒.
- เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์.ความขัดแย้งการบริหารเพื่อสร้างสรรค์.กรุงเทพมหานคร:ตะเกียง, ๒๕๓๔.
- สุรพล กาญจนจิตรตา .ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์.กรุงเทพมหานคร :หจก. เพิ่มเสริมกิจ , ๒๕๓๓.
- อนุสรณ์ จันทพันธ์และบุญชัย โกศลชนากุล. จริตศาสตร์ในการอ่านใจคน. กรุงเทพมหานคร: อมรินทร์พริ้นติ้งแอนด์พับลิชชิ่ง, ๒๕๔๖.
- อรุณ รักธรรม.หลักมนุษย์สัมพันธ์กับการบริหาร.กรุงเทพมหานคร:ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๓๒.
- อรุณ รักธรรม .เอกสารการสอนชุดวิชาพฤติกรรมมนุษย์ในองค์กรหน่วยที่ ๘-๑๕. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ๒๕๓๑.
- อนิวัช แก้วจำนน. การจัดการทรัพยากรมนุษย์ ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์ และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยทักษิณ. พิมพ์ครั้งที่ ๑. สงขลา : บริษัท นำศิลป์โฆษณา จำกัด , ๒๕๒๕.
- อภิชาติ ชีระธำรงค์ .ประมวลความรู้เรื่อง สันติภาพ เอกสารประกอบคำบรรยายโครงการปาฐกถา สัจจกรกิจกรมร่วมฉลองปีสากลแห่งสันติภาพขององค์การสหประชาชาติ 1986 กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , ๒๕๓๐
- อภิธรรมมหาธาตุวิทยาลัย. มุลนิธิพุทธกิจ ๔๕ พรรษา. กรุงเทพมหานคร : ทิพย์วิสุทธิ, ๒๕๔๓.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์.การบริหารทักษะและการปฏิบัติ.กรุงเทพมหานคร:รุ่งเรืองการพิมพ์, ๒๕๓๘.
- อัมชา ก.บัวเกษตรและนพดล ขวัญชนะภักดี. แบบทดสอบประเมินผลรายวิชาพระพุทธศาสนา หลักสูตรมัธยมศึกษาตอนต้นพุทธศักราช ๒๕๒๑ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๓๓), กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๓๓.

(๒) วิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์

- กัลยลักษณ์ อยู่เย็น, “ศึกษาทัศนะของเยาวชนผู้ปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน ณ เขาพุทธโคดมอำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี”, วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต., บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๘.
- โกนิญฐ์ ศรีทอง. “การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวพุทธศาสตร์: กรณีศึกษาวัด อัมพวัน จังหวัดสิงห์บุรี”, สารนิพนธ์, สาขาสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๔.

จันทวรรณ เปรมประภา. “ความคิดเห็นของผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีต่อบทบาทการบริหารทรัพยากรมนุษย์: ศึกษาเฉพาะกรณีกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนในประเทศไทย”. **วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, ๒๕๕๘.**

ด.ต.หญิง ณัฐวิรัชท์ ถิ่นมีผล. “ทัศนะของนักท่องเที่ยวชาวไทยต่อประสิทธิภาพการบริหารงานบริการของตำรวจท่องเที่ยว ตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒.**

คาราณี สิทธิพงศ์. “ผลสัมฤทธิ์ในการใช้อธิบาท ๔ ในการพัฒนาชุมชน : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช ”, **สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์การปกครอง, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๕.**

นกร วิชัยผิน. “การใช้สังคหวัตถุ ๔ ในชีวิตประจำวันของผู้นำครอบครัว หมู่ที่ ๑ ตำบลนาคู่ง อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต, สถาบันวิจัยญาณสังวรมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๔๘.**

นรา จำคม. “การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในอุตสาหกรรมโรงแรมขนาดเล็ก”. **วิทยานิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๔.**

นางสาวปณณร เขียรชัยฤกษ์. “การประยุกต์ใช้หลักสังคหวัตถุ ๔ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาโรงพยาบาลกรุงเทพ”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒.**

บุญมี บุญเอี่ยม. “ศึกษาการนำอธิบาท ๔ ไปใช้ในการทำงานของพนักงานศูนย์ควบคุมการบินภูเก็ต บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. (บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ, ๒๕๔๔.**

ปริทัศน์ โชคไพบลูย์. “ศึกษาพฤติกรรมการจัดการความขัดแย้ง การพัฒนาตนเอง ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของทีมงาน”. **วิทยานิพนธ์จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร. บัณฑิตวิทยาลัย: สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, ๒๕๕๑.**

เบญจมาส ลีละวานิชย์. “สาเหตุของความขัดแย้งและวิธีการกับความขัดแย้งของพนักงานส่วนระบบสื่อสารคมนาคมฝ่ายโครงข่ายโทรคมนาคม องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทย” .

วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การจัดการ .บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ,๒๕๓๘.

ทักษิณ จันอินทร์ . “วิวัฒนาการของมโนทัศน์การศึกษาเพื่อสันติภาพในประเทศไทย” .วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิตครุศาสตร์ .บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ,๒๕๕๐.

ธนา บุญประสิทธิ์. “การปรับปรุงระบบการตรวจคุณภาพในสายการผลิตของโรงงานผู้เย็บ สำหรับมาตรฐาน มอก. 9000”. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย:จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๗.

พันโท ราชันย์ ธงชัย. “ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการในการลงบัญชีทหารกองเกินตามแนวสังกัดหวัด ๔ ของหน่วยงานสถิติอำเภอเมือง จังหวัดระยอง”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

พันตำรวจตรี พรหม วุฒิวัฒน์ชัย, “หลักพรหมวิหาร ๔ กับหลักการปฏิบัติหน้าที่ตามอุดมคติของตำรวจ: ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจประจำสถานีตำรวจนครบาลดุสิต”, วิทยานิพนธ์อักษรศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๔๕.

พระชาติ สันชัยกิจ (ชาตวิโร). “ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ของอนุศาสนาจารย์ ในฐานะเป็นผู้สอนศีลธรรมในกองทัพ : ศึกษากรณีกองทัพบก”. วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสนาและปรัชญา. มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, ๒๕๔๑.

พระมหาประพันธ์ รักเรียน . “จริตกับการบรรลุธรรมในคัมภีร์พุทธศาสนาเถรวาท”. วิทยานิพนธ์อักษรศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๑.

พระมหาสุภวิชญ์ วิราม. “การศึกษาเปรียบเทียบแนวคิดเรื่องกัลยาณมิตรตามหลักพุทธจริยศาสตร์ทัศนะของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนวัดปากน้ำวิทยาคมและโรงเรียนสุวรรณพลับพลาพิทยาคม”.วิทยานิพนธ์อักษรศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๔๕.

พระมหาสมคิด โคธธา. “การใช้อิทธิบาท 4 ในการเรียนของพระนิสิตมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย”, วิทยานิพนธ์ปริญญาโท. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๔๗.

พระมหาสมปอง จันทวโส(ยุ้งรัมย์). “ธรรมชาติในพุทธปรัชญาเถรวาทกับปรัชญาของอริสโตเติล”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต .บัณฑิตวิทยาลัย:มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย,๒๕๔๘.

พระมหาพรหม ธรรมหาโส . “รูปแบบการจัดการความขัดแย้งโดยพุทธสันติวิธี กรณีลุ่มน้ำแม่
ตาช้างจ.เชียงใหม่”.วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต.บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

พระอธิการไพฑูรย์ วิบุโล(การมงคล). “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาในพุทธเถร
วาท”. วิทยานิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสนศึกษา. บัณฑิตวิทยาลัย
: มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

พฤกษา พุทธรักษ์. “การบริหารจัดการสหกรณ์การเกษตรตามหลักสังคหวัตถุ ๔ : กรณีศึกษา
สหกรณ์การเกษตรในเขตจังหวัดนครนายก”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

พวงเพ็ญ สมิตคุปต์ . “วิถีธรรมของผู้นำต่อการจัดการความขัดแย้ง”.วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ศิลปะ
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาผู้นำทางสังคม ธุรกิจและการเมือง .บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยรังสิต, ๒๕๕๑.

พิชิต พนากาญจนรักษ์. “เรื่องสันติภาพ” .วิทยานิพนธ์บัณฑิตศิลปกรรมศาสตร์ สาขาวิชา
จิตรกรรม.บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา , ๒๕๕๐.

พงษ์ศักดิ์ บุญธรรมกุล. “พฤติกรรมด้านมนุษยสัมพันธ์ของผู้บริหารตามหลักพุทธธรรมในทัศนะครู
อาจารย์ในสถานศึกษาอาชีวศึกษา สังกัดกรมอาชีวศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร”,
วิทยานิพนธ์ครุศาสตรอดิศัยศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย : สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, ๒๕๔๑.

พระณัฐพล จิตธิมโม(ปราบพินาศ). “การบริหารงานวัดโดยการประยุกต์ใช้พรหมวิหาร ๔ ตาม
ความคิดเห็นของพระสงฆ์ในเขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร”. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร
มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๒.

ไพโรจน์ สุภทิปมงคล. ศึกษาจริตเพื่อการบริหารบุคลากร, สารนิพนธ์ดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
พระพุทธศาสนา. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๑.

มณีนุช ไพรดี. ”การนำหลักสังคหวัตถุ ๔ ไปประยุกต์ใช้เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานบริษัท พรอพเพอร์ตี้แอนด์เซอร์วิสเชส(ประเทศไทย)”, วิทยานิพนธ์พุทธศาสตร
มหาบัณฑิต. (สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย,
๒๕๕๓.

แมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ . “ความขัดแย้งทางการเมืองในการกำหนดนโยบาย ศึกษาเฉพาะกรณีการร่าง
พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการ และองค์การบริหารส่วนตำบล โดยคณะกรรมการปรับปรุง
ระบบการบริหารการปกครองท้องถิ่นในสมัยรัฐบาลชวน หลีกภัย”. วิทยานิพนธ์

มหาวิทยาลัย สาขาวิชาการปกครอง หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต .บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๘.

ลัดดา วิศิษฐานนท์. “แบบพฤติกรรมในการจัดการความขัดแย้งระหว่างบุคคลของบุคลากรใน
องค์กรธุรกิจตามการรับรู้ของผู้บริหารระดับกลาง “.วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ศิลปะ
ศาสตรมหาบัณฑิตภาควิชาจิตวิทยา. บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ,
๒๕๓๔

วรพงษ์ จงอ่อน. “ความพึงพอใจต่อระบบมาตรฐานบูรณาการ ISO ๙๐๐๑:๒๐๐๐ HACCP และGMP
ของพนักงานบริษัท แม่กลองฟู้ดส์ จำกัด”. คุุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี
อุตสาหกรรม. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี, ๒๕๕๐.

วิเชียร ค้างพริ้ม, “ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของ
ผู้นำท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดพระ
นครศรีธรรมราช”, สารนิพนธ์ศาสนศาส- ตรมหาบัณฑิต รัฐศาสตรการปกครอง.
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, ๒๕๕๐.

วิเชียร บุญกล้า. “การศึกษาการใช้หลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาขึ้น
พื้นฐานสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีนครินทร์ เขต ๓”. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหา
บัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์, ๒๕๕๐.

วิไลรัตน์ พุกยาภิรมย์. “ความเป็นกัลยาณมิตรของผู้ประเมินภายนอกตามความคิดเห็นของ
ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร”.วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต.
บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย, ๒๕๔๗.

วรพงษ์ จงอ่อน. “ความพึงพอใจต่อระบบมาตรฐานบูรณาการ ISO 9001:2000 HACCPและ GMP
ของพนักงานบริษัท แม่กลองฟู้ดส์ จำกัด”. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม.บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี, ๒๕๕๐.

สิทธิชัย เชาสัทธี. “ผลสัมฤทธิ์ในการใช้อิทธิบาท ๔ ในการปฏิบัติราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณี
ข้าราชการศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช”. สารนิพนธ์ศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐศาสตรการปกครอง. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย,
๒๕๔๕.

สิทธิพร อ่อนคำ, “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณธรรมด้านพรหมวิหาร ๔ กับพฤติกรรมผู้นำของ
ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดศรีสะเกษ”.
วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต. สาขาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยบูรพา,
๒๕๓๑.

สุพล เครือมะโนรมณ์. “การใช้หลักพุทธธรรมในการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาสังกัด เทศบาลนครเชียงใหม่”. **วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๒.

สมหมาย บัวจันทร์. “การวิเคราะห์และยกระดับความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนตาม หลักสังคหวัตถุ ๔ ของสำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร”. **วิทยานิพนธ์พุทธ ศาสตรมหาบัณฑิต**. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย, ๒๕๕๑.

สมเกียรติ นาคพงษ์. “การศึกษาการบริหารงานบุคคลของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเขต การศึกษา ๑๒”. **วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา**. บัณฑิต วิทยาลัย : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๘.

อนิวัชร เพชรนรินทร์. “การศึกษาวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐานตามแนว ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย”. **วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๔๕.

อุษามาศ รัชแก้ว. “ศึกษาวิธีการแก้ไขความขัดแย้งของผู้บริหารโรงเรียนผู้ใหญ่นายสาวิชัยในเขต กรุงเทพมหานคร”. **วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต**. บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒประสานมิตร, ๒๕๓๘.

(๓) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ :

[http://www.13siamthai.com\(index.php.?option\).](http://www.13siamthai.com(index.php.?option).)

[http://www.ctic.purde.edu/KYW/brochures/Manage conf list.html.](http://www.ctic.purde.edu/KYW/brochures/Manage%20conf%20list.html)

[http://www.des.ucdavis.edu/staff/pelkey/Cauvery.htm.](http://www.des.ucdavis.edu/staff/pelkey/Cauvery.htm)

[http://www.ftawatch.org/all/news/19106-cached.](http://www.ftawatch.org/all/news/19106-cached)

[http://www.idis.ru.ac.th/report/index.php?tophp=408.0.](http://www.idis.ru.ac.th/report/index.php?tophp=408.0)

(๔) บทความในวารสาร :

ชะลอ ธรรมศิริ . “การจัดการกับความขัดแย้ง” .นิตยสารท้องถิ่น.สิงหาคม ๒๕๑๗.หน้า ๘-๙.

ถวัลย์ วรเทพพิพัฒน์ . “การแก้ปัญหาข้อขัดแย้งในองค์กร”. วารสารธนาคาร.ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๒

กุมภาพันธ์ ๒๕๓๒.

พระไพศาล วิสาโล . “ปาฐกถา” .วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐.

อรุณ รักธรรมและปรัชญา เวสารัชช . “โรคขัดแย้งในองค์กร”.เทศาภิบาล. ปีที่ ๕ มิถุนายน

๒๕๒๓.หน้า ๖๓๘-๖๓๙.

๒. ภาษาอังกฤษ

- A.Beer,Francis. **Peace Against War.The EcoloGy of International Violenc.**Sun Francisco:W.H. Freeman and Company,1981.
- B.Lear,Speed. “ Choosing a Conflict Mangement Strategy”,in **Discover Your Conflict Mangement Style**.ed.Speed B Lear. New York:The Alban Institute,1984.
- Bondurant,John. **Conquest of Violence**. Berkley:University of California Press.1965.
- Comey,Roderic.**The Humam Agenda**. New York:Bantam,1973.
- David.Johnson V.and Frank Johnson P.**Joining Together:Group Theory and Group Skills**. Englewood Cliffs: New Jersey:Prentice-Hall Ine,1975.
- Dalton. McFarland E. **Management : Foundations & Practices**. 5th ed., New York:: Macmillan Publishing Co., 1979.
- Eagleton.Clyde. **International Government**. New York:The Ronald Press Company,1948
- Fred,C.Likle. **How Natons Negotiate**. New York:Harper&Row,1964.
- Reddin William J. **Managerial Effectiveness**. New York : McGraw-Hill Book Company,1970.
- Robbins.Stephen P .**Organization Theory;The Structure and Design of Organiztion**.Englewood Cliffs:N.J.:Prentice-Hall,1983,
- Sharna.R.A,**Organizational Theory and behavior**.New Delhbi:Tata Mcgrav-Hill Publishing Company Limited,1982.
- Schmidt.V.H.Conflict . **A Powerful Process for(Good or Bad)**, Vol.18.1974.
- Seeley,Robert. **The hornbook of Nonviolence**.Westport Conn:Lawrence Hill&Co.,1985.
- Storr ,Anthony. **Human Aggression**.New York:Athenemum,1968.
- Wallenstein,paul. “Understanding Conflict Resolution:Fremwork”in Pater Wallenstein,Editor,**Peach Research:Achievement and charenges**,Boulder&London:West view press,1997.
- Webster’s Dictionary.**Springfield**. Mass:Merriam-Webster,1989.